

Rapport om arbeidet i læringsmiljøutvalget (LMU)

Ved Dronning Mauds Minne Høgskole for
barnehagelærerutdanning

Studieåret 2025-26



Innhold

1	Innledning	2
2	Retningslinjer for LMU ved DMMH	2
3	Medlemmer i LMU 2025 / 26	2
4	Saker til LMU	3
5	Saker behandlet i LMU	3
5.1	Handlingsplan for inkluderende læringsmiljø.....	3
5.2	Studentorganisasjoner og økonomisk støtte.....	3
5.3	Studentaktiviteter og fellesskap.....	3
5.4	Kurstilbud og kompetansebygging	3
5.5	SHoT-undersøkelsen.....	3
5.6	Studiebarometeret og digitalt læringsmiljø	3
5.7	Fysisk læringsmiljø.....	3
5.8	Psykisk helse og sosial inkludering	4
5.9	Beredskap og studentombud.....	4
5.10	Studentmedvirkning ved alle studiesteder	4
5.11	Etiske retningslinjer og trygg organisasjonskultur	4
6	Studentskader	4
7	Anbefalinger og videre arbeid i LMU	4

1 INNLEDNING

Et godt læringsmiljø er viktig for studentenes muligheter for å tilegne seg kunnskap. Læringsmiljøet har betydning for studentenes psykiske og fysiske helse.

I det helhetlige læringsmiljøet inngår fysiske, digitale, organisatoriske, pedagogiske og psykososiale forhold.

Læringsmiljøutvalget (LMU) skal bidra til at lovbestemmelsene om læringsmiljø blir gjennomført. LMU jobber for gode undervisningsforhold og et aktivt studentmiljø på campus. LMU er og vil være en pådriver for at studentene ved DMMH skal få en god studiehverdag.

Et aktivt campus forutsetter mange og gode tilbud til studentene og dette må det legges til rette for med egnede lokaler, utstyr og økonomisk støtte. LMU har en tett dialog med studentorganisasjonene ved høyskolen.

LMU skal bidra til at bestemmelsene i [UH-lovens §4-3](#) blir fulgt og sikre studentenes medvirkning i prosessene som berører læringsmiljøet.

2 RETNINGSLINJER FOR LMU VED DMMH

LMU har utarbeidet sitt mandat og laget retningslinjer for sitt arbeid. Disse retningslinjene ble vedtatt i høyskolestyret den 30.november 2022.

Retningslinjene for LMU ved DMMH finnes [her](#).

Ved sammensetning av utvalget skal det etterstrebtes å få studentrepresentanter fra ulike studieprogram og fra campus i både Kristiansund og Trondheim. Studentrepresentantene oppnevnes for ett år av gangen.

Ansattrepresentanter oppnevnes for 2 år om gangen. Rullering av representantene i utvalget skal bidra til at flere får en tettere tilknytning til arbeidet med læringsmiljøet.

Arbeidet i LMU inkluderer campus i Kristiansund, klassen på Orkanger, klassen i Namsos og campus i Trondheim.

3 MEDLEMMER I LMU 2025 / 26

Studenter	Ingrid Martinsen (MSP1), Sofie Olderø Nilsen (2A), Sebastian Svestad (2A), Ilyas Ali Huseen (1G)
Ansatte	Signe Marie Hanssen, Trude Kristiansen, Kari Krogstad, Geir Inge Lien
Vara for studenter	Sara Romundstad, Pauline Birkeland, Noah Kaski Enga, Karen Sofie Lien Johansen
Vara for ansatte	Monica Larsen Donovan, Louise Fjeldly Lund, Gunnhild Saksvik-Raanes
Observatører	Studentsamskipnaden i Trondheim, studentombudet og leder og nestleder av Studentparlamentet ved DMMH

Signe Marie Hanssen har ledet utvalget det her studieåret.

4 SAKER TIL LMU

Som utgangspunkt for arbeidet i LMU er Studiebarometeret og SHoT-undersøkelsen viktige kilder. Videre er tilbakemeldinger og innspill fra studentorganisasjonene viktig. Si-fra portalen er også en kanal for å melde inn saker.

Studentparlamentet har god oversikt over utfordringer og ønsker fra studentene og har meldt inn flere saker for behandling i LMU. Videre har tillitsvalgte i klassene, medlemmene i LMU og andre utvalg, studenter generelt og ansatte, anledning til å melde inn saker direkte til utvalget. LMU har egen mailadresse som kan benyttes for innmelding av saker: LMU@dmmh.no

5 SAKER BEHANDLET I LMU

Alle protokollene fra LMU-møtene er publisert på høyskolens [nettsider](#). Her er det referert fra alle sakene som er behandlet gjennom året. Protokollene fra møtene i LMU er fortløpende lagt frem for høyskolestyret.

LMU har forholdt seg til handlingsplan, årshjul og retningslinjer for utvalget som ble vedtatt i studieåret 2022-23. De 5 vedtatte satsningsområdene alkoholbruk, arbeidsmengde, struktur, medvirkning og studentengasjement og psykisk helse har vært viktig å sette søkelys på for LMU.

5.1 Handlingsplan for inkluderende læringsmiljø

LMU behandlet revidert handlingsplan og ga innspill om tilrettelegging, faglige krav og dialog mellom student og høyskole.

5.2 Studentorganisasjoner og økonomisk støtte

LMU fordelte økonomiske midler til studentorganisasjoner og aktiviteter. Støtten skal bidra til et aktivt studentmiljø og et mangfoldig aktivitetstilbud.

5.3 Studentaktiviteter og fellesskap

LMU støttet julearrangement med julekonsert og julegrøt, Psyk-uka og aktiviteter knyttet til Trondheimstafetten. Samlingsstudenter og studenter utenfor Trondheim har vært et særskilt fokusområde.

5.4 Kurstilbud og kompetansebygging

I samarbeid med Sit ble det tilbudt kurs innen organisasjonsdrift, studiemestring, presentasjonsteknikk og psykisk helse.

5.5 SHoT-undersøkelsen

LMU arbeidet for høy deltakelse i SHoT 2026. Resultatene skal danne grunnlag for videre læringsmiljøarbeid.

5.6 Studiebarometeret og digitalt læringsmiljø

Resultatene fra Studiebarometeret viste blant annet utfordringer i forbindelse med innføringen av Canvas. Informasjonsflyt, varslinger og tilgjengelighet til dokumenter ble diskutert og tatt opp med systemansvarlig.

5.7 Fysisk læringsmiljø

LMU behandlet saker om grupperom, vanndispensere, panteordning, romkapasitet, mikrofonbruk og

samtalerom. Hvilke typer eksterne organisasjoner og bedrifter som skal få tilgang til høghskolen for markedsføring / promotering er diskutert.

5.8 Psykisk helse og sosial inkludering

Psykisk helse har vært et prioritert område. Studentene etterspør møteplasser og aktiviteter som fremmer tilhørighet og trivsel.

5.9 Beredskap og studentombud

LMU fikk orientering om oppfølging etter bussulykke med utvekslingsstudenter og behandlet studentombudets årsrapport.

5.10 Studentmedvirkning ved alle studiesteder

Det har vært arbeidet for å styrke studentdemokratiet i Kristiansund og inkludere studiestedene Orkanger og Namsos.

5.11 Etiske retningslinjer og trygg organisasjonskultur

LMU støttet arbeidet til Studentparlamentet med felles etiske retningslinjer for studentorganisasjonene.

6 STUDENTSKADER

Det er ikke mottatt interne skademeldinger fra studenter det her studieåret.

7 ANBEFALINGER OG VIDERE ARBEID I LMU

Saker som drøftes i LMU følges opp fortløpende. Høsten 2026 kommer resultatet av SHoT-undersøkelsen som ble gjennomført i vår. Denne vil danne grunnlaget for en ny handlingsplan som LMU skal utarbeide for de kommende årene.

Aktivitetsskalenderen som skal vise alle sosiale tilbud for studentene vil være en viktig kanal videre for å synliggjøre tilbudene. Her må det sikres at alle sosiale tilbud settes inn i kalenderen i god tid før arrangementet. Dette følges opp med lederne av de ulike studentorganisasjonene.

DMMH, august 2026

Signe Marie Hanssen
Ansattrepresentant og leder av LMU 2025/26

Geir Inge Lien
Ansattrepresentant/saksbehandler i LMU