

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2024/25 etter Åpenhetsloven

Om loven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Hensikten med loven er å «fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester», jf. § 1. Et virkemiddel for å oppnå dette formålet er åpenhet ved å «sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», jf. § 1.

Åpenhetsloven skal også, sammen med andre tiltak, bidra til Norges arbeid med å møte FNs bærekraftsmål 8 og 12, anstendig arbeid og økonomisk vekst og ansvarlig forbruk og produksjon.

DMMHs rapporteringsplikt

Loven pålegger virksomheter en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, jf. § 4 og § 6. Dette skal videre redegjøres i en rapport, jf. § 5. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal offentliggjøres senest 30.juni hvert år.

Loven gjelder for større virksomheter som er hjemmørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge, jf. § 2. Større virksomheter defineres som virksomheter som på balansedagen overskrider grensene for to av tre gitte vilkår, jf. § 3 A. Høyskolen innfrir alle tre vilkår og omfattes følgelig av åpenhetsloven.

Høyskolen har følgelig plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Høyskolen har også plikt til å svare på spørsmål om dette arbeidet og offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingen årlig.

Organisering

DMMH er en selvstendig stiftelse med tilknytning til Den norske kirke. Stiftelsens styre er også styre for høyskolen. DMMH ble stiftet i 1947 og er spesialisert innen barnehagelærerutdanning. Rektor er høyskolens faglige og administrative leder. DMMH eier og drifter sine egne bygninger i Trondheim. Høyskolen har også en avdeling i Kristiansund, der lokaler leies sammen med andre utdanningsinstitusjoner. Høyskolen har ca. 170 ansatte hvorav 130 jobber med forskning og undervisning og 40 jobber i administrasjonen.

Høyskolen samarbeider med en rekke utdanningsinstitusjoner i Europa, Asia og Afrika. Samarbeidet er knyttet til forskning og undervisning på tidlig barndom. Ordningen innebærer utveksling av studenter og ansatte.

Rektor har det overordnede ansvaret for loven og rapportering. Internasjonalt kontor følger opp internasjonale samarbeidsavtaler med utdanningsinstitusjoner. Administrasjonssjefen følger opp innkjøpsavtaler og innleie av tjenester.

I disse oppfølgingen inngår aktsomhetsvurderinger.

Forankring, retningslinjer og rutiner

Arbeid rundt etisk handel og Åpenhetsloven er forankret i høyskolens styre. Bærekraft sammen med mangfold og inkludering, og internasjonalisering er de tre innsatsområdene som er nedfelt i strategisk plan for 2025-2035.

DMMHs strategi sier blant annet:

- Virksomheten er forankret i troen på menneskets ukrenkelighet, likeverd, rettferdighet og nestekjærlighet. DMMH skal i all sin virksomhet legge til barns beste til grunn.
- Vår virksomhet fremmer utvikling og forvalter kunnskap og kompetanse om barn, barndom og oppvekst i en mangfoldig og tverrfaglig kontekst.
- I møte med dagens og framtidens samfunnsutfordringer vil DMMH gjennom sin strategi legge ekstra vekt på tre innsatsområder som skal være gjennomgående i utarbeidelsen av og arbeidet med å realisere de strategiske målene for vår virksomhet. Disse områdene er bærekraft, mangfold og inkludering, og internasjonalisering.
- DMMH er en foregangsinstusjon når det gjelder sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft. Virksomhetens belastning på klima og miljø er lav, og vi bidrar aktivt til å bevare biologisk mangfold i nærmiljøet. DMMH er kjennetegnet av å være en inkluderende, inspirerende og demokratisk møteplass for studenter, ansatte, barn og voksne i nærmiljøet, både nasjonalt og internasjonalt.

- DMMH sine ansatte deltar i internasjonale forskningsprosjekt og -nettverk, og samarbeider med forskere fra ulike deler av verden. Gjennom internasjonalt forskningssamarbeid utvikler vi ny kunnskap og innsikt som kommer utdanningene og samfunnet til gode. DMMH er en ansvarlig internasjonal samarbeidspartner som fremmer god forskningsetikk og akademisk frihet. I samarbeid med fagmiljøer i lav- og mellominntektsland bidrar DMMH til kompetanseutvikling basert på likeverdig partnerskap og gjensidig dialog.
- Gjennom vårt engasjement til barns beste, bruk og formidling av forskningsbasert kunnskap, er ansatte, studenter og våre utdannede kandidater en drivkraft for endring og bærekraftig utvikling av samfunnet.

Gjennom å tilby høy kvalitet i utdanningen på alle nivå og gi fleksible tilbud og muligheter for livslang læring bidrar DMMH til FNs bærekraftsmål 4 God utdanning. Spesielt delmål 4.2 (tilgang til førskole) og 4.7 (bærekraftig utvikling gjennom utdanning). Gjennom internasjonalt samarbeid og partnerskap vil også DMMH bidra til FNs bærekraftsmål 17 (delmål 17.16 (styrke det globale partnerskap), der samhandling skal bidra til kunnskapsdeling og -utvikling.

Arbeid med åpenhetsloven ble forankret i høyskolens styre den 31.1.2023. Følgende vedtak ble fattet (SAK S 10/23 Åpenhetsloven): Styret tar gjennomgangen av Åpenhetsloven til orientering. Styret gir rektor i oppdrag å utforme retningslinjer tilpasset DMMHs virksomhet.

Det vises til:

- DMMHs informasjon og retningslinjer om åpenhetsloven
- Aktsomhetsvurdering i 6 trinn
- Bærekraft ved DMMH
- Arbeid for å fremme likestilling, mangfold og hindre diskriminering på arbeidsplassen, med handlingsplan.

Etiske retningslinjer ansatte

Ansatte ved DMMH skal fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i møte med leverandører og samarbeidspartnere. Arbeidstakere ved DMMH har rett og plikt til å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. DMMH har etablerte varslingsrutiner som gjelder både for ansatte og studenter. Rutinene beskriver hva som er kritikkverdige forhold, hvordan og til hvem varslingen skal skje.

Varsling av kritikkverdige forhold med rutiner for varsling.

DMMH gjennomfører regelmessige vernerunder og arbeidsmiljøundersøkelser. DMMH har tillitsvalgte som har månedlige møter med ledelsen og avtale med bedriftshelsetjenesten.

Etiske retningslinjer for leverandører

DMMH setter krav til sine leverandører om ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine selskaper og hos sine produsenter. Ved inngåelse av nye avtaler, ved fornyelser av avtaler og ved tilfeldige innkjøp, sjekkes leverandørens arbeid for å ivareta menneskerettigheter innen helse, miljø og sikkerhet, organisasjonsfrihet, ansettelsesvilkår, diskriminering, barnearbeid og tvangsarbeid.

Samarbeid med utenlandske institusjoner

DMMH legger vekt på følgende prinsipper og standarder, som er knyttet til Åpentetsloven når det gjelder samarbeid med utenlandske utdanningsinstitusjoner:

- **Anstendige arbeidsforhold:** Samarbeid mellom DMMH og andre utdanningsinstitusjoner skal være basert på prinsipper om rettferdig arbeid og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer respekt for studenter, fagansatte, og andre arbeidstakers rettigheter. Inkludert i anstendige arbeidsforhold er også retten til organisering og kollektive forhandlinger, rettferdig lønn, trygge arbeidsforhold og beskyttelse mot diskriminering og trakassering.
- **Menneskerettigheter:** DMMH skal sørge for at samarbeide med utenlandske institusjoner er i samsvar med grunnleggende menneskerettighetsprinsipper og internasjonale standarder, for eksempel FNs Barnekonvensjonen. Dette inkluderer respekt for retten til liv, frihet, personlig sikkerhet, ytringsfrihet, akademisk frihet og beskyttelse mot tortur, umenneskelig eller nedverdiggende behandling. DMMH skal unngå å samarbeide med partnere hvor menneskerettighetene er krenket.
- **Likestilling:** DMMHs samarbeid skal fremme likestilling og rettferdighet. Dette inkluderer like muligheter og rettigheter for alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering eller andre beskyttede kategorier. DMMH forventer at alle våre samarbeidspartnere arbeide for å sikre likestilling i utdanningen og vi skal unngå samarbeidspartnere som praktiserer diskriminering.
- **Åpenhet:** DMMHs samarbeide med utenlandske institusjoner skal være basert på et rammeverk med klare lover og regler som forbyr korrupsjon og sikrer åpenhet i det offentlige. DMMH skal fremme tilgjengeliggjøring av informasjon som skal bidra til innsyn og gjøre det mulig for allmennheten å overvåke og granske handlingene til myndighetspersoner og organisasjoner. Gjennom tett dialog og oppfølging med sine samarbeidspartnere i Europa, Asia og Afrika jobber DMMH for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom et samarbeid som er viktig for utdanningsinstitusjonene, kan vi bidra til å håndtere og forebygge kritikkverdige forhold.
DMMH gjør sine samarbeidspartnere klar over at vi kan og vil be om innsyn i opplysninger om for eksempel arbeidstidsordninger, lønn, likestilling, organisering av ansatte eller om det finnes mekanismer for å håndheve rettighetene deres. Dette vil skje i de tilfellene det er mistanke om uredelighet.

Kartlegging og risikovurdering

DMMH hadde i 2024 anskaffelser for 70 millioner. Totalt dreier det seg om 600 ulike leverandører med stort og smått. I risikovurderingene er det satt søkelys på de leverandørene der vi har anskaffelser på over 100 tusen. Dette gjelder 100 leverandører.

De største kjøpene gjelder praksisplasser i barnehager (12 millioner), Statens pensjonskasse pensjonssparing (12 millioner) og leverandører som er tilknyttet Sikt (kunnskapssektorens tjenesteleverandør) rammeavtale (11 millioner). Dette er leverandører vi kjenner godt til og har et tett samarbeid med. Vi vurderer risikoen her for lav, når det gjelder virksomhetenes arbeid for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder også for samarbeidspartnere i UH-sektoren, revisjon og økonomi.

Andre større leverandører som vi har sett nærmere på er innen markedsføring, energileveranser, systemleverandører, møbel- og utstysleverandører, håndverkerfirmaer, hoteller og kontor- og undervisningsmateriell.

For å vurdere risikoen er det lagt vekt på DMMHs kjennskap til leverandøren, om leverandøren faller innenfor typiske risikoområder og tilgjengelig informasjon (rapporter og nettside). Under avtaleinngåelse på områder med usikkerhet, manglende informasjon på nettsider og for typiske risikoområder, har det vært samtaler om temaet. For flere bedrifter er det i tillegg sendt kartleggingsskjema, der det bes om bekreftelser på ulike forhold knyttet til åpenhetsloven. Ulike veiledere er benyttet som hjelpemiddel i vurdering av risiko.

Aktsomhetsvurderinger

DMMH skal sikre at våre samarbeidspartnere, leverandører og underleverandører opptrer i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er viktig fordi vi også skal jobbe målrettet med FNs bærekraftsmål 8 (Anstendig arbeid og økonomisk vekst) og 12 (Ansvarlig forbruk og produksjon).

For DMMH har det vært viktig å benytte innkjøpsavtaler og rammeavtaler, der vi vet at bærekraft er en vesentlig del av kriteriene for å bli leverandør. I tillegg til innkjøp gjennom Sikt, gjelder dette også bruk av avtaler gjennom KNIF Innkjøp (Kristen Norges Interesfefellesskap). Det er en stor trygghet med kjennskap til innstasen som legges ned av apparatet rundt forhandlinger av avtaler. Anskaffelser tilknyttet Sikt og KNIF står for en stor andel av våre innkjøp. KNIFs oppfølging av samarbeidspartnere og arbeidet med bærekraftige innkjøpsavtaler er beskrevet her. Våre samarbeidspartnere på innkjøpsavtaler representerer mange virksomheter og har et stort ansvar for å minimere negativ påvirkning på mennesker, sosiale forhold, miljø og dyrevelferd. For DMMH og mange andre som er tilknyttet de samme innkjøpsavtalene, er det langt mer enn pris som er viktig.

Vi skal i vår virksomhet bidra til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og unngå korrupsjon og smøring. DMMH har i stor grad tilsvarende omfang av innkjøp og tjenester fra år til år og i årlige møter og samtaler er bærekraftperspektivet alltid et tema. Ved

inngåelser av avtaler utover de som er tilknyttet innkjøpsavtaler, legges det en større jobb i kartlegging av leverandørenes arbeid og søkelys på bærekraft.

I 2024/25 har vi som et resultat av risikovurderingene gjennomført samtaler og påpekt viktigheten av at bedrifter vi samarbeider med og gjør innkjøp av, skal være innforstått med viktigheten rundt åpenhetsloven. Slike samtaler sammen med spørreskjema og bekreftelser, er utført med firmaer som har jobbet med takteking, blikkenslager og vindusvask. For vindusvask ble kartleggingen utført selv om anskaffelsen ligger godt under grensen vi har satt på 100 tusen i omfang.

Hos våre samarbeidspartnere utenfor Norge har vi i aktsomhetsvurderingen vektlagt arbeidet med anstendige arbeidsforhold.

DMMH har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til samarbeid med andre institusjoner eller i forhold til innkjøp av varer og tjenester.

Tiltak

I arbeidet med Åpenhetsloven får DMMH på en tydelig måte satt søkelys på arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og for anstendige arbeidsforhold, og kan stille krav rundt dette, til sine samarbeidspartnere og leverandører. Med vår innsats og med de krav som settes, kan vi bidra til en utvikling i riktig retning.

DMMH vil i det videre arbeidet utvide og systematisere i enda større grad arbeidet med kartlegging. Det skal også arbeides videre internt med å få større forståelse for åpenhetslovens formål og større årvåkenhet i møte med eksisterende og mulige leverandører og samarbeidspartnere. Vi vil også gjennomføre kartlegging som ikke kun er ut fra størrelsen på leveranser, men også ut fra kategori. Grensen for kartlegging må legges slik at omfanget blir håndterbart. Kartleggingen skal uansett ikke utelukke leverandører som har medført en faktisk negativ risiko, eller som utgjør vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Et viktig moment er at vi er tydelige overfor våre leverandører og samarbeidspartnere på at vi tar arbeidet med åpenhetsloven på alvor. Dette vil føre til større bevissthet og styrkede rutiner hos leverandørkjedene.

Vi har ikke iverksatt tiltak for å rette opp skade, da vi ennå ikke har avdekket skade å rette opp.

DMMH vil være en bidragsyter for bedre å kunne ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Trondheim 05.06.2025

Styret ved DMMH

Else Berit Skagen / Rektor

Thronnd Nergaards veg 7, N-7044 Trondheim

Telefon: 73 80 52 00 | E-post: post@dmmh.no

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557548804442

Dokument

Årsrapport aktsomhetsvurdering DMMH 2024-25
Hoveddokument
6 sider
Initiert 2025-06-06 10:21:23 CEST (+0200) av Karen
Margrethe Usland (KMU)
Ferdigstilt 2025-06-09 12:46:53 CEST (+0200)

Initiativtaker

Karen Margrethe Usland (KMU)
DMMH
kmu@dmmh.no
+4799422728

Underskriverne

Aud Kristin Saltvik Aasen (AKSA) Styret aa549@kirken.no +4799797208 Signert 2025-06-09 12:46:53 CEST (+0200)	Marianne Uri Øverland (MUØ) m.u.overland@gmail.com +4791538351 Signert 2025-06-06 10:23:17 CEST (+0200)
Kathrine Moen (KM) kathrine.moen@nord.no +4793418424 Signert 2025-06-06 11:56:09 CEST (+0200)	Espen Schjetne (ES) espen.schjetne@hiof.no +4799104269 Signert 2025-06-06 10:36:24 CEST (+0200)
Elin Birgitte Ljunggren (EBL) ebl@dmmh.no +4741677686 Signert 2025-06-06 14:38:30 CEST (+0200)	Adrian Hult Valdresbråten (AHV) styret DMMH adrian@hult.no +4747839924 Signert 2025-06-09 10:16:53 CEST (+0200)
Ida Eskedal Jensen (IEJ) ida.eskedal.jensen@gmail.com +4746647714 Signert 2025-06-06 10:21:59 CEST (+0200)	Børge Iversen (BI) biv@dmmh.no +4797733353 Signert 2025-06-06 10:42:54 CEST (+0200)
Elise Ottesen Søvik (EOS) elise_skjelviko@hotmail.com +4795165019 Signert 2025-06-06 10:38:00 CEST (+0200)	Hans Martin Øverkil (HMØ) broderaage@gmail.com +4790011919 Signert 2025-06-06 10:52:56 CEST (+0200)



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557548804442

Else Berit Skagen (EBS)

ebsk@dmmh.no

+4799245975

Signert 2025-06-06 10:26:27 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på:
<https://scrive.com/verify>

