



DRONNING MAUDS MINNE

DMMH

Høgskole for
barnehagelærerutdanning

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2025 etter Åpenhetsloven

Om loven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Hensikten med loven er å «fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester», jf. § 1. Et virkemiddel for å oppnå dette formålet er åpenhet ved å «sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», jf. § 1.

Åpenhetsloven skal også, sammen med andre tiltak, bidra til Norges arbeid med å møte FNs bærekraftsmål 8 og 12, anstendig arbeid og økonomisk vekst og ansvarlig forbruk og produksjon.

DMMHs rapporteringsplikt

Loven pålegger virksomheter en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, jf. § 4 og § 6. Dette skal videre redegjøres i en rapport, jf. § 5. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal offentliggjøres senest 30.juni hvert år.

Loven gjelder for større virksomheter som er hjemmørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge, jf. § 2. Større virksomheter defineres som virksomheter som på balansedagen overskrider grensene for to av tre gitte vilkår, jf. § 3 A. Høyskolen innfrir alle tre vilkår og omfattes følgelig av åpenhetsloven.

Høyskolen har følgelig plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Høyskolen har også plikt til å svare på spørsmål om dette arbeidet og offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingen årlig.

Rapport omhandler siste regnskapsår, i motsetning til tidligere år, der rapporteringen har fulgt studieåret og frem til rapporteringstidspunktet. Selv om våren 2025 var en del av siste rapportering, omhandler likevel



den her rapporten hele kalenderåret. Eventuelle vesentlige endringer mellom regnskapsårets utløp og rapporteringstidspunktet tas med i rapporten.

Organisering

DMMH er en selvstendig stiftelse med tilknytning til Den norske kirke. Stiftelsens styre er også styre for høyskolen. DMMH ble stiftet i 1947 og er spesialisert innen barnehagelærerutdanning. Rektor er høyskolens faglige og administrative leder. DMMH eier og drifter sine egne bygninger i Trondheim. Høyskolen har også en avdeling i Kristiansund, der lokaler leies sammen med andre utdanningsinstitusjoner. Høyskolen har ca. 160 ansatte hvorav 120 jobber med forskning og undervisning og 40 jobber i administrasjonen.

Høyskolen samarbeider med en rekke utdanningsinstitusjoner i Europa, Asia og Afrika. Samarbeidet er knyttet til forskning og undervisning på tidlig barndom. Ordningen innebærer utveksling av studenter og ansatte.

Rektor har det overordnede ansvaret for loven og rapportering. Internasjonalt kontor følger opp internasjonale samarbeidsavtaler med utdanningsinstitusjoner. Administrasjonssjefen følger opp innkjøpsavtaler og innleie av tjenester.

I disse oppfølgingene inngår aktsomhetsvurderinger.

Forankring, retningslinjer og rutiner

Arbeid rundt etisk handel og Åpenhetsloven er forankret i høyskolens styre. Bærekraft sammen med mangfold og inkludering, og internasjonalisering er de tre innsatsområdene som er nedfelt i strategisk plan for 2025-2035.

DMMHs strategi sier blant annet:

- Virksomheten er forankret i troen på menneskets ukrenkelighet, likeverd, rettferdighet og nestekjærlighet. DMMH skal i all sin virksomhet legge til barns beste til grunn.
- Vår virksomhet fremmer utvikling og forvalter kunnskap og kompetanse om barn, barndom og oppvekst i en mangfoldig og tverrfaglig kontekst.
- I møte med dagens og framtidens samfunnsutfordringer vil DMMH gjennom sin strategi legge ekstra vekt på tre innsatsområder som skal være gjennomgående i utarbeidelsen av og arbeidet med å realisere de strategiske målene for vår virksomhet. Disse områdene er bærekraft, mangfold og inkludering, og internasjonalisering.

- DMMH er en foregangsinstusjon når det gjelder sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft. Virksomhetens belastning på klima og miljø er lav, og vi bidrar aktivt til å bevare biologisk mangfold i nærmiljøet. DMMH er kjennetegnet av å være en inkluderende, inspirerende og demokratisk møteplass for studenter, ansatte, barn og voksne i nærmiljøet, både nasjonalt og internasjonalt.
- DMMH sine ansatte deltar i internasjonale forskningsprosjekt og -nettverk, og samarbeider med forskere fra ulike deler av verden. Gjennom internasjonalt forskningssamarbeid utvikler vi ny kunnskap og innsikt som kommer utdanningene og samfunnet til gode. DMMH er en ansvarlig internasjonal samarbeidspartner som fremmer god forskningsetikk og akademisk frihet. I samarbeid med fagmiljøer i lav- og mellominntektsland bidrar DMMH til kompetanseutvikling basert på likeverdig partnerskap og gjensidig dialog.
- Gjennom vårt engasjement til barns beste, bruk og formidling av forskningsbasert kunnskap, er ansatte, studenter og våre utdannede kandidater en drivkraft for endring og bærekraftig utvikling av samfunnet.

Gjennom å tilby høy kvalitet i utdanningen på alle nivå og gi fleksible tilbud og muligheter for livslang læring bidrar DMMH til FNs bærekraftsmål 4 God utdanning. Spesielt delmål 4.2 (tilgang til førskole) og 4.7 (bærekraftig utvikling gjennom utdanning). Gjennom internasjonalt samarbeid og partnerskap vil også DMMH bidra til FNs bærekraftsmål 17 (delmål 17.16 (styrke det globale partnerskap), der samhandling skal bidra til kunnskapsdeling og -utvikling.

Arbeid med åpenhetsloven ble forankret i høyskolens styre den 31.1.2023. Følgende vedtak ble fattet (SAK S 10/23 Åpenhetsloven): Styret tar gjennomgangen av Åpenhetsloven til orientering. Styret gir rektor i oppdrag å utforme retningslinjer tilpasset DMMHs virksomhet.

Det vises til:

- DMMHs informasjon og retningslinjer om åpenhetsloven
- Aktsomhetsvurdering i 6 trinn
- Bærekraft ved DMMH
- Arbeid for å fremme likestilling, mangfold og hindre diskriminering på arbeidsplassen, med handlingsplan.

Marianne Uri Øverland,

Hans Martin Øverkil

Espen Schjetne

Marte Løvik

Etiske retningslinjer ansatte

Inger Helén Nygård

Stig A. Slørdahl

Ansatte ved DMMH skal fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i møte med leverandører og samarbeidspartnere. Arbeidstakere ved DMMH har rett og plikt

Thomas Neuvén

Elin Birgitte Ljunggren

Camilla Storå Lønnum

til å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. DMMH har etablerte varslingsrutiner som gjelder både for ansatte og studenter. Rutinene beskriver hva som er kritikkverdige forhold, hvordan og til hvem

Varslingen skal skje til

Else Berit Skagen

Varsling av kritikkverdige forhold med rutiner for varsling.

DMMH gjennomfører regelmessige vernerunder og arbeidsmiljøundersøkelser. DMMH har tillitsvalgte som har månedlige møter med ledelsen og avtale med bedriftshelsetjenesten.

Thrond Nergaards veg 7, N-7044 Trondheim

Telefon: 73 80 52 00 | E-post: post@dmmh.no

Etiske retningslinjer for leverandører

DMMH setter krav til leverandører om ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine selskaper og hos sine produsenter. Ved inngåelse av nye avtaler, ved fornyelser av avtaler og ved tilfeldige innkjøp, sjekkes leverandørens arbeid for å ivareta menneskerettigheter innen helse, miljø og sikkerhet, organisasjonsfrihet, ansettelsesvilkår, diskriminering, barnearbeid og tvangsarbeid.

Samarbeid med utenlandske institusjoner

DMMH legger vekt på følgende prinsipper og standarder, som er knyttet til Åpenhetsloven når det gjelder samarbeid med utenlandske utdanningsinstitusjoner:

- **Anstendige arbeidsforhold:** Samarbeid mellom DMMH og andre utdanningsinstitusjoner skal være basert på prinsipper om rettferdig arbeid og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer respekt for studenter, fagansatte, og andre arbeidstakeres rettigheter. Inkludert i anstendige arbeidsforhold er også retten til organisering og kollektive forhandlinger, rettferdig lønn, trygge arbeidsforhold og beskyttelse mot diskriminering og trakassering.
- **Menneskerettigheter:** DMMH skal sørge for at samarbeide med utenlandske institusjoner er i samsvar med grunnleggende menneskerettighetsprinsipper og internasjonale standarder, for eksempel FNs Barnekonvensjonen. Dette inkluderer respekt for retten til liv, frihet, personlig sikkerhet, yringsfrihet, akademisk frihet og beskyttelse mot tortur, umenneskelig eller nedverdiggende behandling. DMMH skal unngå å samarbeide med partnere hvor menneskerettighetene er krenket.
- **Likestilling:** DMMHs samarbeid skal fremme likestilling og rettferdighet. Dette inkluderer like muligheter og rettigheter for alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering eller andre beskyttede kategorier. DMMH forventer at alle våre samarbeidspartnere arbeider for å sikre likestilling i utdanningen og vi skal unngå samarbeidspartnere som praktiserer diskriminering.
- **Åpenhet:** DMMHs samarbeide med utenlandske institusjoner skal være basert på et rammeverk med klare lover og regler som forbyr korrupsjon og sikrer åpenhet i det offentlige. DMMH skal fremme tilgjengeliggjøring av informasjon som skal bidra til innsyn og gjøre det mulig for allmennheten å overvåke og granske handlingene til myndighetspersoner og organisasjoner. Gjennom tett dialog og oppfølging med våre samarbeidspartnere i Europa, Asia og Afrika jobber DMMH for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom et samarbeid som er viktig for utdanningsinstitusjonene, kan vi bidra til å håndtere og forebygge kritikkverdige forhold.
DMMH gjør samarbeidspartnere klar over at vi kan og vil be om innsyn i opplysninger om for eksempel arbeidstidsordninger, lønn, likestilling, organisering av ansatte eller om det finnes mekanismer for å håndheve rettighetene deres. Dette vil skje i de tilfellene det er mistanke om uredelighet.

Kartlegging og risikovurdering

DMMH hadde i 2025 anskaffelser for 65 millioner. Totalt dreier det seg om over 500 ulike leverandører med stort og smått. I risikovurderingene er det satt søkelys på de leverandørene der vi har anskaffelser på over 100 tusen. Dette gjelder nesten 100 leverandører.

De største kjøpene gjelder praksisplasser i barnehager (12 millioner), Statens pensjonskasse pensjonssparing (12 millioner) og leverandører som er tilknyttet Sikts (kunnskapssektorens tjenesteleverandør) rammeavtale (11 millioner). Dette er leverandører vi kjenner godt til og har et tett samarbeid med. Vi vurderer risikoen her for lav, når det gjelder virksomhetenes arbeid for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder også for samarbeidspartnere i UH-sektoren, revisjon og økonomi.

Andre større leverandører som vi har sett nærmere på er innen markedsføring, energileveranser, systemleverandører, møbel- og utstørsleverandører, håndverkerfirmaer, hoteller og kontor- og undervisningsmateriell.

For å vurdere risikoen er det lagt vekt på DMMHs kjennskap til leverandøren, om leverandøren faller innenfor typiske risikoområder og tilgjengelig informasjon (rapporter og nettside). Under avtaleinngåelse på områder med usikkerhet, manglende informasjon på nettsider og for typiske risikoområder, har det vært samtaler om temaet. For flere bedrifter er det i tillegg sendt kartleggings skjema, der det bes om bekreftelser på ulike forhold knyttet til åpenhetsloven. Ulike veiledere er benyttet som hjelpemiddel i vurdering av risiko.

Aktsomhetsvurderinger

DMMH skal sikre at våre samarbeidspartnere, leverandører og underleverandører opptrer i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er viktig fordi vi også skal jobbe målrettet med FNs bærekraftsmål 8 (Anstendig arbeid og økonomisk vekst) og 12 (Ansvarlig forbruk og produksjon).

For DMMH har det vært viktig å benytte innkjøpsavtaler og rammeavtaler, der vi vet at bærekraft er en vesentlig del av kriteriene for å bli leverandør. I tillegg til innkjøp gjennom Sikt, gjelder dette også bruk av avtaler gjennom KNIF Innkjøp (Kristen Norges Interesfefellesskap). Det er en stor trygghet med kjennskap til innsatsen som legges ned av apparatet rundt forhandlinger av avtaler. Anskaffelser tilknyttet Sikt og KNIF står for en stor andel av våre innkjøp. KNIFs oppfølging av samarbeidspartnere og arbeidet med bærekraftige innkjøpsavtaler er beskrevet [her](#). Våre samarbeidspartnere på innkjøpsavtaler representerer mange virksomheter og har et stort ansvar for å minimere negativ påvirkning på mennesker, sosiale forhold, miljø og dyrevelferd. For DMMH og mange andre som er tilknyttet de samme innkjøpsavtalene, er det langt mer enn pris som er viktig.

Vi skal i vår virksomhet bidra til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og unngå korrupsjon og smøring. DMMH har i stor grad tilsvarende omfang av innkjøp og tjenester fra år til år og i årlige møter og samtaler er bærekraftperspektivet alltid et tema. Ved

inngåelser av avtaler utover de som er tilknyttet innkjøpsavtaler, legges det en større jobb i kartlegging av leverandørenes arbeid og søkelys på bærekraft.

I 2025 har vi som et resultat av risikovurderingene gjennomført samtaler og påpekt viktigheten av at bedrifter vi samarbeider med og gjør innkjøp av, skal være innforstått med viktigheten rundt åpenhetsloven. Slike samtaler sammen med spørreskjema og bekreftelser, er utført ved inngåelser av håndverkertjenester. I enkelte tilfeller, der risikoen kan være større, gjennomføres en kartlegging selv om anskaffelsen ligger godt under grensen vi har satt på 100 tusen i omfang.

Hos våre samarbeidspartnere utenfor Norge har vi i aktsomhetsvurderingen vektlagt arbeidet med anstendige arbeidsforhold.

DMMH har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til samarbeid med andre institusjoner eller i forhold til innkjøp av varer og tjenester.

Tiltak

I arbeidet med Åpenhetsloven får DMMH på en tydelig måte satt søkelys på arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og for anstendige arbeidsforhold, og kan stille krav rundt dette, til sine samarbeidspartnere og leverandører. Med vår innsats og med de krav som settes, kan vi bidra til en utvikling i riktig retning.

I 2025 har det vært gjennomført flere møter og samtaler med selskaper/organisasjoner som vi har innkjøpsavtaler med, og som dekker den største delen av vårt innkjøp. I forbindelse med vurdering av en ny aktør innen leveranser på kontorartikler, hygiene og renhold, møbler, it-utstyr, branding mm er dette firmaets arbeid med åpenhetsloven gjennomgått og sammenlignet med de andre som vi gjør innkjøp fra. Et område som vi har sett på og som ikke er på plass enda, er å få en ordening for tilstrekkelig og god informasjon rundt CO2 avtrykk på henholdsvis produkt- og porteføljenivå. Dette er et prioritert område som det jobbes med. For å ha nytteverdi av slik informasjon må kvaliteten på datagrunnlaget for det som rapporteres være så god at det kan brukes til videre rapportering og beslutningsgrunnlag. KNIF som fremforhandler mange av de avtalene vi benytter oss av, er med i en arbeidsgruppe i Etisk handel Norge og jobber med dette temaet. Vi vil følge opp vårt ønske om mer informasjon om dette videre fremover. Et godt grunnlag for å kunne gjøre valg som reduserer CO2 avtrykk, er en viktig del av arbeidet med åpenhetsloven.

Alle leverandører som det inngås innkjøpsavtaler med må dokumentere på en rekke kriterier innen åpenhetsloven. Om noe ikke kan dokumenteres, vil de ikke bli med i videre vurdering for avtale. De fleste avtaler forhandles / reforhandles hvert 2.år. Kriterier jf. åpenhetsloven må dokumenteres for alle forhandlinger.

For å få en generell større forståelse for åpenhetslovens formål og større årvåkenhet i møte med eksisterende og mulige leverandører og samarbeidspartnere blant ansatte på DMMH, er det informert om arbeidet og hvilke vurderinger som gjøres.

DMMH vil fortsette arbeidet med kartlegging, dialogen med leverandører og bevisstgjøring rundt områdene knyttet til åpenhetsloven.

Et viktig moment er at vi er tydelige overfor våre leverandører og samarbeidspartnere på at vi tar arbeidet med åpenhetsloven på alvor. Dette vil føre til større bevissthet og styrkede rutiner hos leverandørkjedene.

Vi har ikke iverksatt tiltak for å rette opp skade, da vi ennå ikke har avdekket skade å rette opp.

DMMH vil være en bidragsyter for bedre å kunne ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Trondheim 02.06.2026

Styret ved DMMH

Else Berit Skagen / Rektor

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557580415202

Dokument

Årsrapport aktsomhetsvurdering 2025 - versjon 2

Hoveddokument

7 sider

Initiert 2026-06-09 08:51:05 CEST (+0200) av Karen

Margrethe Usland (KMU)

Ferdigstilt 2026-06-15 09:51:56 CEST (+0200)

Initiativtaker

Karen Margrethe Usland (KMU)

DMMH

kmu@dmmh.no

+4799422728

Underskriverne

Marte Løvik (ML) Styret marte.lovik@nho.no +47414 27 612 bekreftet via PIN per SMS for å signere. Signert 2026-06-09 08:52:48 CEST (+0200)	Marianne Uri Øverland (MUØ) m.u.overland@gmail.com +4791538351 bekreftet via PIN per SMS for å signere. Signert 2026-06-09 12:15:52 CEST (+0200)
Hans Martin Øverkil (HMØ) broderaage@gmail.com +4790011919 bekreftet via PIN per SMS for å signere. Signert 2026-06-09 09:21:38 CEST (+0200)	Espen Schjetne (ES) espen.schjetne@hiof.no +4799104269 bekreftet via PIN per SMS for å signere. Signert 2026-06-09 08:55:21 CEST (+0200)
Elin Birgitte Ljunggren (EBL) ebl@dmmh.no +4741677686 bekreftet via PIN per SMS for å signere. Signert 2026-06-09 10:04:21 CEST (+0200)	Inger Helén Nygård (IHN) in472@kirken.no +4792810420 bekreftet via PIN per SMS for å signere. Signert 2026-06-09 08:54:45 CEST (+0200)
Stig A. Slørdahl (SAS) stig.slordahl@gmail.com +4791897510 bekreftet via PIN per SMS for å signere. Signert 2026-06-09 08:57:29 CEST (+0200)	Adrian Hult Valdresbråten (AHV) styret DMMH adrian@hult.no +4747839924 bekreftet via PIN per SMS for å signere. Signert 2026-06-15 09:51:56 CEST (+0200)
Camilla Storrø Lønnum (CSL) camilla.lonnum@gmail.com +4745406312 bekreftet via PIN per SMS for å signere. Signert 2026-06-09 13:45:04 CEST (+0200)	Thomas Nguyen (TN) tng@dmmh.no +4797612698 bekreftet via PIN per SMS for å signere. Signert 2026-06-09 12:57:55 CEST (+0200)



Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557580415202

Else Berit Skagen (EBS)

DMMH

ebsk@dmmh.no

+4799245975

Signert 2026-06-09 09:19:05 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på:
<https://scrive.com/verify>

