

Rapport om arbeidet i læringsmiljøutvalget (LMU)

Ved Dronning Mauds Minne Høgskole for
barnehagelærerutdanning

Studieåret 2024-25



Innhold

1	Innledning	2
2	Retningslinjer for LMU ved DMMH	2
3	Medlemmer i LMU 2024 / 25	2
4	Saker til LMU	3
5	Saker behandlet i LMU	3
5.1	Kantinetilbud utover åpningstiden	3
5.2	Kurstilbud	3
5.3	Økonomisk støtte til studentorganisasjonene.....	3
5.4	Aktivitetskalender	3
5.5	Tillitsvalgkonferansen	4
5.6	Dronningrock	4
5.7	Alkoholbruk	4
5.8	Fysisk læringsmiljø	5
5.9	Psykisk helse.....	5
6	Studentskader	5
7	Anbefalinger og videre arbeid i LMU	6

August 2025



DronningMaudsMinne
HØGSKOLEN FOR BARNEHAGELÆRERUTDANNING

1 INNLEDNING

Et godt læringsmiljø er viktig for studentenes muligheter for å tilegne seg kunnskap. Læringsmiljøet har betydning for studentenes psykiske og fysiske helse.

I det helhetlige læringsmiljøet inngår fysiske, digitale, organisatoriske, pedagogiske og psykososiale forhold.

Læringsmiljøutvalget (LMU) skal bidra til at lovbestemmelsene om læringsmiljø blir gjennomført. LMU jobber for gode undervisningsforhold og et aktivt studentmiljø på campus. LMU er og vil være en pådriver for at studentene ved DMMH skal få en god studiehverdag.

Et aktivt campus forutsetter mange og gode tilbud til studentene og dette må det legges til rette for med egnede lokaler, utstyr og økonomisk støtte. LMU har en tett dialog med studentorganisasjonene ved høyskolen.

LMU skal bidra til at bestemmelsene i [UH-lovens §4-3](#) blir fulgt og sikre studentenes medvirkning i prosessene som berører læringsmiljøet.

2 RETNINGSLINJER FOR LMU VED DMMH

LMU har utarbeidet sitt mandat og laget retningslinjer for sitt arbeid. Disse retningslinjene ble vedtatt i høyskolestyret den 30.november 2022.

Retningslinjene for LMU ved DMMH finnes [her](#).

Ved sammensetning av utvalget skal det etterstrebes å få studentrepresentanter fra ulike studieprogram og fra campus i både Kristiansund og Trondheim. Studentrepresentantene oppnevnes for ett år av gangen.

Ansattrepresentanter oppnevnes for 2 år om gangen. Rullering av representantene i utvalget skal bidra til at flere får en tettere tilknytning til arbeidet med læringsmiljøet.

LMU jobber også for de 4 klassene i Kristiansund, på samme måte som klassene på campus i Trondheim. Det etterstrebes å få med studentrepresentasjon eller ansattrepresentasjon fra Kristiansund i LMU. Fra og med kommende studieår vil det være viktig for LMU å inkludere de nye studiestedene på Orkanger og Namsos i sitt arbeid. De tillitsvalgte i klassene fra andre studiesteder enn i Trondheim, vil være spesielt viktig for LMU, for å fange opp innspill og behov derfra.

3 MEDLEMMER I LMU 2024 / 25

Studenter	Jan Wei Fairhurst (2MF), Sebastian Svestad (1A), Ingeborg Semb Jenssen (3NF), Emira Rabe (3KF)
Ansatte	Anne Nakken (høyskolelektor i Kristiansund), Geir Inge Lien (administrasjonssjef), Mona Frønes (studieleder), Kine Iversen (praksis, studieadministrasjonen).
Vara for studenter	Althea Eriksen (1 A), Ingrid Martinsen (3KUBB), Britt Anna Hansen (2NF)
Vara for ansatte	Ant Nordli (høyskolelektor), Monica Larsen Donovan (Teknisk administrasjon), Ingrid Bjørkøy (førstemanuensis) og Kari Krogstad (studieveiledning, studieadministrasjonen)
Observatører	Studentsamskipnaden i Trondheim, studentombudet og leder og nestleder av Studentparlamentet ved DMMH

Sebastian Svestad (1A) har ledet utvalget det her studieåret.

4 SAKER TIL LMU

Som utgangspunkt for arbeidet i LMU er Studiebarometeret og SHoT-undersøkelsen viktige kilder. Videre er tilbakemeldinger og innspill fra studentorganisasjonene viktig. Si-fra portalen er også en kanal for å melde inn saker.

Studentparlamentet har god oversikt over utfordringer og ønsker fra studentene og har meldt inn flere saker for behandling i LMU. Videre har tillitsvalgte i klassene, medlemmene i LMU og andre utvalg, studenter generelt og ansatte, anledning til å melde inn saker direkte til utvalget. LMU har egen mailadresse som kan benyttes for innmelding av saker: LMU@dmmh.no

5 SAKER BEHANDLET I LMU

Alle protokollene fra LMU-møtene er publisert på høyskolens [nettsider](#). Her er det referert fra alle sakene som er behandlet gjennom året. Protokollene fra møtene i LMU er fortløpende lagt frem for høyskolestyret.

LMU har forholdt seg til handlingsplan, årshjul og retningslinjer for utvalget som ble vedtatt i studieåret 2022-23. Handlingsplanen er seinere oppdatert med tiltak rettet mot studentene i Kristiansund.

De 5 vedtatte satsningsområdene alkoholbruk, arbeidsmengde, struktur, medvirkning og studentengasjement og psykisk helse har vært viktig å sette søkelys på for LMU.

5.1 Kantinetilbud utover åpningstiden

Det har i mange år vært et ønske fra studentene om et kantinetilbud utover kantinens ordinære åpningstid. Vi har nå i samarbeid med SiT fått på plass en ordning fra kommende høstsemesteret. Ordningen «Trust meal» er et skap med et utvalg matvarer som kantinen etterfyller. Varene betales med Vipps og skapet som har kjøling og glassfront, åpnes automatisk ved betaling, slik at betalt vare kan plukkes ut. Dette blir et godt bidrag for at studenter kan tilbringe mer tid på campus utover ettermiddagene.

5.2 Kurstilbud

Sit har en rekke med kurspakker å tilby studenter. Det ble gitt tilbud om følgende kurs: «Tankevirus», «Presentasjonsteknikk», «Tidsmestring», «Trygg festkultur» og «Den vanskelige samtalen». I tillegg er det planlagt kurs for fadderstyret som forberedelser før det skal gjennomføres flere større arrangement i tilknytning til fadderuken.

5.3 Økonomisk støtte til studentorganisasjonene

For inneværende studieår er budsjettfordelingen til de ulike studentorganisasjonene endret. Ved starten av hvert semester legger de ulike studentorganisasjonene frem sine planer og budsjettønsker for LMU. Disse behandles i møte og de avsatte midlene fordeles slik at vi får et variert og godt tilbud til studentene.

LMU har satt av midler til MIB (Menn i barnehagen), da det her jobbes med å opprette et styre. Forhåpentligvis vil det bli arrangert treffpunkt og aktiviteter i regi av MIB i løpet av 2025.

5.4 Aktivitetskalender

Gjennom året har det blitt jobbet med å få på plass en aktivitetskalender, der alle sosiale aktiviteter som arrangeres på campus i Trondheim og Kristiansund skal presenteres. Kalenderen vil også bli benyttet til for eksempel ulike kurstilbud gjennom Sit. Alle studentorganisasjonene vil få tilgang og opplæring for selv å fortløpende kunne legge ut aktiviteter. Aktivitetskalenderen vil være en samleside med full oversikt. Sosiale medier kan benyttes i tillegg, men det skal være et krav om at alle aktiviteter som støttes, må legges frem i kalenderoversikten. Kalenderen skal være i full drift fra slutten av august 2025.

Aktivitetskalenderen vil være en viktig kanal for å synliggjøre det sosiale miljøet på DMMH både for dagens og kommende studenter.

5.5 Tillitsvalgkonferansen

Hvert år arrangeres tillitsvalgtkonferansen i starten av studieåret. Det er studieleder som har ansvaret for planlegging og gjennomføring av konferansen. Konferansen er for alle klassers tillitsvalgte og vara, og ses på som en del av opplæring/forberedelse til oppdraget som tillitsvalgt. Konferansen er viktig for å motivere studentene til å engasjere seg i studiehverdagen og for å markere at vi setter studentenes medvirkning høyt.

For at de aller fleste tillitsvalgte med vara skal møte på konferansen, er det viktig at det ikke kolliderer med undervisning. Dette ønsket ble dessverre ikke oppfylle det her året. For å poengtere viktigheten av maks deltakelse på konferansen, er det på nytt bedt om at timeplanen skjermes for undervisning under konferansen.

Tema for konferansen har vært:

- Studenters medvirkning i høgskolens kvalitetsarbeid
- Studenters medvirkning i høyere utdanning
- Presentasjoner fra studentprest, studenthumanist, studieveiledere, helsesykepleier, Sit, studentombud og Si fra-portalen
- Presentasjoner fra Linjeforening, Studentparlamentet, DMMHI, Lærerstudentene, studentambassadør og studentassistent
- Panelsamtale om studentenes medvirkning i høgskolens kvalitetsarbeid

LMU ser på konferansen som svært viktig med tanke på å få fange opp læringsmiljørelaterte saker fra de ulike klassene. Studentene i LMU er deltakere på konferansen og har med seg læringsmiljøperspektivet inn i diskusjonene.

5.6 Dronningrock

LMU bidro sammen med ulike studentorganisasjonene med å arrangere rockefestival på campus. Et arrangement der flere band spilte, det ble servert mat og drikke og studentorganisasjonene gjennomførte ulike aktiviteter for å synliggjøre sine aktiviteter. Festivalen var et viktig tiltak for det sosiale miljøet på høyskolen.



5.7 Alkoholbruk

Retningslinjene for alkoholservering er etter gjennomgang i LMU og høringer hos studentparlamentet og linjeforeninga strammet noe inn. Det settes en begrensning på kun ett arrangement med alkoholservering pr. helg og søkere der arrangørene har deltatt på relevante kurs hos Sit (eks. «Den vanskelige samtalen» eller «Trygg festkultur») vil prioriteres. Disse tiltakene er viktig for å øke bevisstheten rundt ansvaret som følger med slike arrangement på campus.

5.8 Fysisk læringsmiljø

Etter innspill via LMU om luftkvaliteten på enkelte undervisningsrom er det gjennomført luftkvalitetsmålinger gjennom en uke på 3 ulike undervisningsrom. Hvert 5. minutt ble verdier på CO₂-innhold i lufta, temperatur og luftfuktighet registrert. Bedriftshelsetjenesten ble bedt om å vurdere resultatene. Både CO₂-innholdet i lufta og luftfuktigheten var gjennom hele uken godt innenfor de anbefalte verdiene. Temperaturen var imidlertid i noen perioder for høy. Opp til 24 grader på det meste. Anbefalt er mellom 20 og 22 grader. For høy temperatur kan oppleves som dårlig og innestengt luft. Resultatene kan variere gjennom året og det legges mye arbeid i å optimalisere varme og ventilasjonsstyringen i alle rom.

LMU har vært involvert i oppgradering av møbler i undervisningsrom i Kapellangården. Studentenes tilbakemeldinger om hvilke rom som bør prioriteres når det gjelder praktisk bruk og komfort teller mye når det skal oppgraderes.

LMU har i samarbeid med mastergradsstudenter som benytter mastergradskontoret utarbeidet retningslinjer for bruken av rommet. Det er kommet frem til en balansegang mellom å ha faste arbeidsplasser og at det skal være plasser tilgjengelig for alle mastergradsstudentene som ønsker det.

5.9 Psykisk helse

Studenter sammen i bevegelse – trening for studenter med psykiske utfordringer, er et kurs/forskningsprosjekt der studenter fra DMMH og andre utdanningsinstitusjoner i Trondheim kunne melde seg for å delta. Målet med kurset er å styrke studentenes psykiske helse gjennom fysisk aktivitet.

Bevegelse, styrke og kondisjon sammen med struktur og det sosiale, skal bidra til at studentene opplever mestring, samhold og treningsglede.

Prosjektet gjennomføres av Sit og er finansiert gjennom Rådet for psykisk helse. LMU har annonsert prosjektet, men er ikke kjent med om det er studenter fra DMMH som har deltatt.

Verdensdagen for psykisk helse ble markert av LMU sammen med HR med stand i Glassgården. En vegg der studenter og ansatte kunne skrive hva hver enkelt kan gjøre for hverandre, ble stående et par uker.



Det er også arrangert Psyk-ukene det her studieåret. Alle studentorganisasjonene har bidratt til ulike aktivitetstilbud gjennom uken.

Fontenehuset i Trondheim er en organisasjon som gir tilbud til studenter som synes studiehverdagen er vanskelig og som trenger litt ekstra støtte i hverdagen. Fontenehuset har hatt stand i Glassgården og tilbudet er markedsført for studentene.

Velferdskontoret har det her studieåret kun vært bemannet av rådgiver fra Sit en dag i uken. Det har dessverre ikke vært mulig for sykepleier, studentprest og studenthumanist å ha fast kontortid på campus. Studenter kan bestille samtaler for både nettmøter og fysisk oppmøte på kontorer som er betjent.

6 STUDENTSKADER

Det er ikke mottatt interne skademeldinger fra studenter det her studieåret.

7 ANBEFALINGER OG VIDERE ARBEID I LMU

LMU opplever å ha en god oversikt rundt læringsmiljøet ved høyskolen ved å følge opp ulike undersøkelser og tilbakemeldinger. Det jobbes godt med ulike tiltak som skal komme studentene til gode. Utvalget opplever en positiv utvikling. Saker som drøftes i utvalget følges opp fortløpende.

LMU har store forventninger til aktivitetskalenderen som lanseres på nettsiden til DMMH i august 2025. En aktiv bruk av denne fra studentorganisasjonene og LMU, vil være viktig for å gi studentene oversikt over alt som skjer utover selve studiene. Idrett, sosiale samlinger, kurstilbud og andre aktiviteter skal lett kunne formidles på en oversiktlig måte for alle studentene.

LMU har sammen med studentorganisasjonene god tro på at de nye rutinene til fordeling av økonomisk støtte vil bidra til at enda flere og nye aktivitetstilbud vil kunne dukke opp.

LMU ser frem til å bli kjent med de nye studiestedene på Orkanger og i Namsos.

DMMH, august 2025

Sebastian Svestad
Studentrepresentant og leder av LMU 2024/25

Geir Inge Lien
Representant/saksbehandler i LMU